

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ВЕЙДЕЛЕВСКИЙ РАЙОН»  
ПЯТОЕ ЗАСЕДАНИЕ

**Р Е Ш Е Н И Е**

20 декабря 2018 года

№ 11

**Об утверждении Порядка заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с целью привлечения медицинских кадров для трудоустройства в офисы семейных врачей и фельдшерско-акушерские пункты для реализации проекта «Управление здоровьем» Муниципальный совет Вейделевского района решил:

1. Утвердить Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на территории Вейделевского района, прилагается.

2. Определить, что единовременная компенсационная выплата медицинским работникам осуществляется за счет средств местного бюджета Вейделевского района.

3. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации муниципального района «Вейделевский район» Белгородской области «Информационный бюллетень Вейделевского района».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальному развитию, делам ветеранов и молодежи Муниципального совета Вейделевского района (Чумакова В.А.).

**Председатель  
Муниципального совета  
Вейделевского района**



**С.В. Шевченко**

Утверждено  
решением Муниципального совета  
Вейделевского района  
от 20 декабря 2018 года № 11

**Порядок  
заключения договоров о предоставлении единовременных  
компенсационных выплат медицинским работникам на территории  
Вейделевского района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и расходования средств на осуществление компенсационных выплат медицинским работникам офисов семейных врачей и фельдшерско-акушерских пунктов ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ» расположенных на территориях поселений Вейделевского района с целью привлечения медицинских кадров для трудоустройства.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и термины:

а) Работодатель - сторона трудового договора; юридическое или физическое лицо, нанявшее на работу хотя бы одного наемного работника.

б) Единовременные компенсационные выплаты  
- выплаты для приобретения жилого помещения или компенсация части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья;

- выплата для приобретения земельного участка для жилищного строительства.

в) Медицинский работник - физическое лицо в возрасте до 55 лет, которое имеет высшее и среднее-специальное медицинское образование, сертификат специалиста, работает в ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ» (замещает штатную должность в размере не менее одной ставки) и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями.

г) Выпускник - лицо, завершившее обучение в медицинском образовательном учреждении высшего или среднее-специального образования и имеющее сертификат специалиста, прибывший на работу в ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ» (замещает штатную должность в размере не менее одной ставки) и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями.

1.3. Настоящий Порядок предусматривает предоставление

медицинским работникам, имеющим высшее медицинское образование (выпускники медицинских вузов или врачи из других республик, регионов, районов Белгородской области), работающим в населенном пункте Вейделевского района, единовременной компенсационной выплаты для приобретения жилого помещения в размере 150000 рублей или компенсации части процентной ставки по кредитам в размере 150000 рублей, предоставляемым на приобретение жилья, или 150000 рублей для приобретения земельного участка для жилищного строительства по месту работы в населенном пункте Вейделевского района.

1.4. Настоящий Порядок предусматривает предоставление медицинским работникам, имеющим среднее медицинское образование (выпускники медицинских колледжей или фельдшера из других республик, регионов, районов Белгородской области), работающим в населенном пункте Вейделевского района, единовременной компенсационной выплаты для приобретения жилого помещения в размере 100000 рублей или компенсации части процентной ставки по кредитам в размере 100000 рублей, предоставляемым на приобретение жилья, или 100000 рублей для приобретения земельного участка для жилищного строительства по месту работы в населенном пункте Вейделевского района.

1.5. Право на получение единовременных компенсационных выплат имеют медицинские работники в возрасте до 55 лет, имеющие высшее медицинское образование (выпускники медицинских вузов или врачи из других республик, регионов, районов Белгородской области), прибывшие на работу и заключившие трудовой договор с работодателем ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ».

1.6. Право на получение единовременных компенсационных выплат имеют медицинские работники в возрасте до 55 лет, имеющие среднее медицинское образование (выпускники медицинских колледжей или фельдшера из других республик, регионов, районов Белгородской области), прибывшие на работу и заключившие трудовой договор с работодателем ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ».

1.7. Перечень сельских населенных пунктов на территории Вейделевского района Белгородской области, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на предоставление единовременной компенсационной выплаты, определяется в соответствии с законом Белгородской области от 15 декабря 2008 года N 248 «Об административно-территориальном устройстве Белгородской области».

## **2. Порядок заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

2.1. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании письменного заявления медицинского работника на имя руководителя органа местного самоуправления после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если

такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

2.2. Медицинский работник после заключения трудового договора с ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ» на срок не менее 7 лет подает (предоставляет) следующие документы:

- заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме на имя руководителя органа местного самоуправления, в котором указывает:
- фамилию, имя, отчество, дату рождения;
- наименование организации здравоохранения, в котором медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении организации - наименование структурного подразделения), место работы (местонахождение организации) в соответствии с трудовым договором, занимаемую должность, дату заключения трудового договора;
- адрес места жительства (для категории прибывших из другого населенного пункта - с указанием, из какого населенного пункта переехал);
- номер телефона, почтовый (электронный) адрес;
- письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- реквизиты лицевого счета, открытого в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации;
- копия трудового договора;
- документ подтверждающий приобретение право собственности на жилое помещение или приобретение в собственность земельного участка для жилищного строительства по месту работы в населенном пункте Вейделевского района;
- при возмещении части процентной ставки - кредитный договор на получение заемных средств и документ подтверждающий оплату процентов по данному кредитному договору.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Комиссия проверяет наличие и достоверность представленных медицинскими работниками документов и в течение 30 рабочих дней с даты предоставления медицинскими работниками документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка, рассматривает заявление и направляет сведения для включения заявки на финансирование. Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются правовым актом администрации Вейделевского района.

2.4. Комиссия в течение 30 рабочих дней со дня регистрации заявления принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие медицинского работника, претендующего на

получение выплаты, критериям, установленным в разделе 1 настоящего Порядка;

- непредставление документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка.

2.5. В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник уведомляется в письменной форме в течение 3 рабочих дней со дня принятия комиссией решения об отказе. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о предоставлении выплаты, либо по просьбе заявителя выдается ему лично.

2.6. В течение 10 календарных дней со дня принятия комиссией положительного решения между органом местного самоуправления и медицинским работником заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника работать в течение не менее 7 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством РФ для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с ОГБУЗ "Вейделевская ЦРБ";

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения договора с медицинской организацией;

в) возврат в бюджет района всей суммы единовременной компенсационной выплаты в случае досрочного расторжения трудового договора;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, заключенным с медицинским учреждением, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в подпункте "в" настоящего пункта.

### **3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат**

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Вейделевского района.

3.2. После принятия комиссией решения о предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты и заключения с органом местного самоуправления договора выделяет денежные средства для единовременной компенсационной выплаты.

### **4. Возврат единовременных компенсационных выплат**

4.1. В случае расторжения трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения семилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8

части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинским работником производится возврат единовременной компенсационной выплаты до даты расторжения трудового договора в бюджет района.

4.2. В случае неисполнения медицинским работником обязанности, предусмотренной разделом 4 настоящего Порядка, медицинский работник обязан уплатить в бюджет района неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока.

4.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в течение срока исполнения требования орган местного самоуправления обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

---